

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение г. Мурманска
«Средняя общеобразовательная школа № 5»

ПРИКАЗ

02 июля 2022 г.

№ 235

О внесении изменений в правила
внутреннего трудового распорядка

В соответствии с протестом прокуратуры Ленинского административного округа г. Мурманска от 20.06.2022 № 07-01-2022 на правила внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ г. Мурманска СОШ № 5, утвержденные приказом от 29.04.2022 № 139

ПРИКАЗЫВАЮ:

внести следующие изменения в правила внутреннего трудового распорядка

1. Пункт 5.17. правил дополнить новым абзацем: «В соответствии со статьей 115 Трудового кодекса РФ и статьей 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» работникам Школы, имеющим инвалидность, предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.»

2. Рассмотреть изменения, внесенные в правила внутреннего трудового распорядка, на заседании трудового коллектива 31.08.2022г.

И. о. директора



Л.Г. Сидорова

ПРИКАЗ

25 марта 2023 года

№ 87

О внесении изменений и дополнений
в Правила внутреннего трудового
распорядка

В соответствии с протестом прокуратуры Ленинского административного округа
г. Мурманска от 27.02.2023г. № 07-21-2023

ПРИКАЗЫВАЮ:

внести следующие изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка
работников МБОУ г. Мурманска СОШ № 5:

1. В подпункте 2.1.4. Правил слова «Пенсионного фонда» заменить словами «Фонда
пенсионного и социального страхования»:

2. Подпункт 2.1.5. Правил изложить в новой редакции: «Прием на работу оформляется
трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового
договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения)
работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.»

3. Пункт 2.1. Правил дополнить подпунктом 2.1.11. следующего содержания:

«Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста
шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом, другими
федеральными законами.

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут
заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их
здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с Федеральным закон от
29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" оставившие
общеобразовательную организацию до получения основного общего образования, или
отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной
форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не
причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и
попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее
образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не
причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и
достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования
время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения
образовательной программы.»

Директор



И.А. Ускова

ПРИКАЗ

08 февраля 2024 г.

№ 66

О внесении изменений в правила
внутреннего трудового распорядка

В соответствии с протестом прокуратуры Ленинского административного округа г. Мурманска от 26.01.2024 № 07-01-2024 на правила внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ г. Мурманска СОШ № 5, утвержденные приказом от 29.04.2022 № 139, решением собрания трудового коллектива (протокол № 3 от 08.02.2024г.)

ПРИКАЗЫВАЮ:

внести следующие изменения в правила внутреннего трудового распорядка:

1. Пункт 4 правил дополнить новыми подпунктами: «4.7. Педагогические работники обязаны:

4.7.1. Осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, обеспечивать в полном объеме реализацию рабочей программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), рабочей программы воспитания.

4.7.2. Формировать в процессе осуществления педагогической деятельности у обучающихся чувство патриотизма, уважение к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимное уважение, бережное отношение к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации.

4.7.3. Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики.

4.7.4. Уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений.

4.7.5. Развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и трудолюбие, ответственное отношение к профессиональной, добровольческой (волонтерской) деятельности, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни.

4.7.6. Применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания.

4.7.7. Учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями.

4.7.8. Систематически повышать свой профессиональный уровень.

4.7.9. Проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании.

4.7.10. Проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя.

4.7.11. Проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

4.7.12. Соблюдать Устав Школы, осуществляющей обучение, правила внутреннего трудового распорядка.

4.8. Педагогический работник Школы, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в качестве индивидуального предпринимателя, не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

4.9. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

4.10. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами. Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками вышеперечисленных обязанностей учитывается при прохождении ими аттестации.».

2. Пункт 7.9. правил изложить в новой редакции: «Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.».

Директор



И.А. Ускова