

Рассмотрено на заседании
Педагогического совета
МБОУ г. Мурманска СОШ № 5
от 29.09.2018г. Протокол № 19



Положение об органах управления МБОУ г. Мурманска СОШ № 5

1. Управление МБОУ г. Мурманска СОШ № 5 (далее – Учреждение) строится в соответствии с законодательством на принципах единоначалия и самоуправления. Формами самоуправления Учреждения являются: педагогический совет Учреждения, общее собрание трудового коллектива и Совет Учреждения – орган государственного - общественного управления.

2. Непосредственное управление деятельностью Учреждения осуществляет прошедший соответствующую аттестацию директор, назначаемый постановлением главы администрации города Мурманска.

Директор:

- действует от имени Учреждения и представляет его интересы без доверенности;
- в соответствии с законодательством Российской Федерации заключает гражданско-правовые и трудовые договоры от имени Учреждения, утверждает должностные инструкции работников Учреждения;
- утверждает штатное расписание, годовую и бухгалтерскую отчетность, обеспечивает открытие лицевых счетов, представление в установленном порядке необходимой отчетности;
- устанавливает по согласованию с органом, представляющим интересы работников, и Учредителем систему оплаты труда, включающую в себя оклады, повышающие коэффициенты, порядок установления и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;
- утверждает локальные акты Учреждения, выдает доверенности на право представительства от имени Учреждения, издает приказы, дает поручения и указания, обязательные для исполнения всеми работниками Учреждения;
- в соответствии с федеральными законами определяет состав и объем сведений, составляющих служебную тайну, а также устанавливает порядок ее защиты и обеспечивает ее соблюдение;
- контролирует работу и обеспечивает эффективное взаимодействие структурных подразделений Учреждения;
- распоряжается имуществом Учреждения в пределах прав, установленных законодательством Российской Федерации и Мурманской области, нормативными правовыми актами муниципального образования город Мурманск;
- осуществляет иные полномочия, связанные с реализацией его компетенции.

3. В целях развития и совершенствования образовательного процесса, повышения профессионального мастерства и творческого роста педагогов в Учреждении действует педагогический совет - коллегиальный орган, объединяющий педагогических работников.

К компетенции педагогического совета Учреждения относится решение следующих вопросов:

- реализация в МБОУ СОШ №5 государственной политики в сфере образования;
- определение путей реализации в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом;
- ориентация деятельности педагогического коллектива на совершенствование образовательного процесса;

- мобилизация усилий педагогических работников на повышение качества образовательного процесса, удовлетворение образовательных потребностей учащихся, развитие их творческих способностей и интересов;

- разработка содержания работы по общей методической теме школы; внедрение в практику достижений педагогической науки и передового педагогического опыта

Деятельность педагогического совета Учреждения регламентируется Положением о педагогическом совете.

4. Трудовой коллектив Учреждения составляют все граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора. Полномочия трудового коллектива осуществляются общим собранием.

К компетенции общего собрания трудового коллектива относятся:

- решение вопросов об органе, представляющем интересы работников в социальном партнерстве;

- решение вопросов о заключении с администрацией Учреждения коллективного договора;

- решение вопросов стратегии развития Учреждения;

- решение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения Учреждения;

- заслушивает ежегодный отчет администрации Учреждения о выполнении коллективного договора;

- обсуждает и принимает правила внутреннего трудового распорядка, другие локальные нормативные акты Учреждения;

- представляет работников к наградам;

- принимает изменения и (или) дополнения в Устав общеобразовательного учреждения;

- рассматривает иные вопросы, связанные с трудовыми отношениями в Учреждении или вопросы деятельности Учреждения, вынесенные на рассмотрение руководителем Учреждения и органов самоуправления.

Деятельность общего собрания регламентируется Положением об общем собрании трудового коллектива.

5. К компетенции Совета Учреждения относятся:

- определение основных направлений развития общеобразовательного учреждения;

- содействие созданию в общеобразовательном учреждении оптимальных условий и форм организации образовательного процесса;

- контроль за соблюдением надлежащих условий обучения, воспитания и труда, включая обеспечение безопасности образовательного учреждения, сохранение и укрепление здоровья обучающихся;

- участие в принятии решения о создании в общеобразовательном учреждении общественных (в том числе детских и молодежных) организаций (объединений), а также может запрашивать отчет об их деятельности;

- выдвижение образовательного учреждения, педагогов и обучающихся для участия в муниципальных, региональных и всероссийских конкурсах;

- участие в принятии решения об исключении обучающегося в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г.

Деятельность Совета Учреждения регламентируется Положением о Совете Учреждения.